

Las mejores ofertas de empleo

...les millors ofertes de treball.



SE PRECISA INGENIERO TÉCNICO AGRÍCOLA

- ✓ Empresa ubicada en el Bajo Cinca.
- ✓ Departamento técnico comercial.

Enviar Curriculum Vitae a:
Apartado de Correos nº 76 - 22520
Fraga (Huesca)
o al siguiente correo electrónico:
mirvic23@gmail.com

The Singular Kitchen

Los auténticos especialistas de la cocina

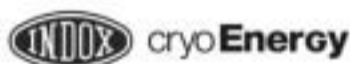
Se precisa VENDEDOR/A

- Preferentemente con experiencia en el sector del mueble de cocina o doméstico.
- Se valorará experiencia en cualquiera de estas especialidades: ventas, dirección de obra, decoración y/o interiorismo.
- Titulación de grado superior o equivalente.
- Se valorará un buen nivel de alemán o inglés.
- Edad, de 24 a 38 años.

Se ofrece

- Incorporación inmediata en marca líder del mercado.
- Contrato laboral.
- Posibilidades de desarrollo profesional.

Interesados/as enviar CV con foto a:
tskkleida@thesingularkitchen.net



www.rosroca.com

ROS ROCA INDOX CRYO-ENERGY, S.L., compañía de referencia en el sector de la Energía y la logística en Gases Criogénicos, GLP y Eficiencia Energética. Debido a la adjudicación del concurso para el mantenimiento y operación de una planta de licuefacción de 200TND en Ecuador, necesitamos incorporar:

DOS INGENIEROS TÉCNICOS EN ELECTRÓNICA

En dependencia del Project Manager, sus funciones consistirán en:

- Mantenimiento preventivo y correctivo eléctrico de la planta de licuefacción de gas.

Se requiere:

- Formación como ingeniero técnico o superior, preferiblemente especialidad electricidad/electrónica
- Dominio de inglés.
- Experiencia 3 años en montajes y mantenimientos eléctricos, preferentemente en instalaciones de gas.
- Disponibilidad para residir durante 18 meses en Ecuador, con régimen de vivienda y viajes pagados por la Empresa.

DOS INGENIEROS TÉCNICOS MECÁNICOS

En dependencia del Project Manager, sus funciones consistirán en:

- Mantenimiento mecánico de la planta de licuefacción de gas.

Se requiere:

- Formación como ingeniero técnico o superior, preferiblemente especialidad mecánica.
- Dominio inglés
- Experiencia 3 años en mantenimientos mecánicos, preferentemente en instalaciones de gas.
- Disponibilidad para residir durante 18 meses en Ecuador, con régimen de vivienda y viajes pagados por la Empresa.

TRES OPERADORES DE PLANTA

En dependencia del Project Manager, sus funciones consistirán en:

- Operador de planta de licuefacción de gas.

Se requiere:

- Formación como ingeniero técnico, preferiblemente químico, mecánico o eléctrico.
- Dominio inglés
- Experiencia de 3 años en trabajos con PLC's
- Disponibilidad para residir durante 18 meses en Ecuador, con régimen de vivienda y viajes pagados por la Empresa.

Las personas interesadas deberán incorporar su CV a través de la página web: www.rosroca.com al apartado de "ofertas de trabajo" o ponerse en contacto con Jordi Viciosa al teléfono 973500650.

LIDERAZGO

M. MIGUEL HERNÁNDEZ PUJADAS.*



Liderazgo al alcance de tod@s

El liderazgo no es un invento empresarial ni cultural. Es una necesidad biológica. Todos los grupos humanos, de todas las épocas y en todos los lugares, han tenido, tienen y tendrán líderes. Incluso un grupo de niños, que entra por primera vez a la escuela, tendrá un líder al cabo de pocas horas o días de interacción del grupo. El grupo humano genera al líder. El grupo humano necesita de un líder, que le oriente a conseguir sus objetivos. El líder es, básicamente, un servidor de los intereses grupales.

¿Qué es lo que hace que una persona sea reconocida, admirada y defendida por los miembros del grupo como líder? Pues los valores que representa y presenta —ambas cosas— al grupo. Un futuro líder lo será, no porque él desee serlo; sino porque el grupo lo reconoce como tal. El futuro líder tiene, antes de serlo, que buscar valores, creer en ellos e incorporarlos a su quehacer diario. La búsqueda y depuración de esos valores es tarea personalísima, indelegable e interminable; aplicándose aquí los principios de la mejora continua y la superación personal.

Cuando un líder actualiza —los vive con sus actos— y comunica valores hace un favor a los que le rodean. Les hace la vida más fácil. Los valores se transmiten y perciben instantáneamente; y dan fuerza, a los que los reciben, para superar las dificultades. Estos lo agradecen mucho al líder —casi nunca explícitamente— en forma de respeto y donación de sus mejores cualidades.

La frase de Arquímedes: "Dadme una palanca y un punto de apoyo y moveré el mundo" se aplica, en nuestro caso, con el líder (palanca), el punto de apoyo (los valores) y el mundo (grupo). El disponer de un valor, para cada cosa que hacemos, es el requisito para que pongamos, en nuestra acción, toda nuestra energía o solamente un desempeño me-

diocre o inaceptable. Se dice que, en la Edad Media, alguien preguntó a dos operarios qué estaban haciendo en medio de una gran plaza. El primero dijo: "Estoy picando piedra". El segundo: "Estoy haciendo una catedral". ¿De cuál de los dos esperaríamos encontrar un resultado más satisfactorio?

Algunas recomendaciones para ejercer el liderazgo:

- No existen cosas importantes y cosas triviales. Todas son importantes. Las cosas triviales no existen.
- Centrarse al 100% en una sola cosa cada vez. Hacer cada cosa como si fuera la única cosa valiosa que puedo hacer en el mundo.

• Las personas se fijan más en el lenguaje no-verbal que transmitimos que en el lenguaje verbal.

• Ser una persona predecible, que comunica lo que piensa de forma sencilla y clara. No podemos tener diversas opiniones, sobre las mismas cosas, en días diferentes o ante personas o situaciones diferentes. Siempre hemos de aplicar los mismos principios.

• No decir aquello que no vamos a poder cumplir.

• No precipitarse en la acción. Escuchar primero. Conocer bien los intereses verdaderos (no los aparentes) de todas las partes interesadas antes de tomar una resolución.

• No dejarse dominar por el miedo al "qué dirán". Ser un@m mism@.

• Utilizar tricolons. Ejemplos: "Education, Education, Education" (Tony Blair 1997); "Veni, vidi, vici" (Julio Cesar); "Today, Tomorrow, Toyota" (Toyota).

• Ser breve: "Just do it" (Nike); "Yes, we can" (Obama); "I've had a dream" (Martin L. King). Se recomienda no pasar los siguientes límites: e-mail: 6 frases. Video: 60 segundos. PowerPoint: 10 transparencias. Business Plan: 20 hojas.

Por último, ¡desarrollemos nuestro liderazgo! "Tú eres el arquitecto de tu propio destino" (Wilcox)

(*) CONSULTOR, FORMADOR, COACH Y CONFERENCIANTE DE NURIA CHINCHILLA & PARTNERS. MBA POR ESADE. EXPERTO EN ESTRATEGIA, ORGANIZACIÓN, LIDERAZGO, CAMBIO, HABILIDADES DIRECTIVAS, COMUNICACIÓN, CONCILIACIÓN Y EQUIPOS. COLABORADOR DE INGENIO, ESCUELA DE LIDERAZGO.

UNIVERSITAT DE LLEIDA

ICE - CFC

MÀSTER EN DIRECCIÓ I LIDERATGE

"La formació dels líders de la nova era

www.ingenio.cat
www.lideratge.net



INGENIO.cat

AVIACIÓN

Iberia avisa a sus clientes de estar en "serio peligro de desaparecer"

Si no resuelve sus problemas estructurales

[MADRID] El presidente de Iberia y de IAG, grupo resultante de la fusión de la primera y British Airways, Antonio Vázquez, garantiza en una carta remitida ayer a los clientes de la compañía todo su "empeño" en mitigar los efectos de las huelgas convocadas por los sindicatos para seis días de diciembre, al tiempo que asegura que "no se escatimarán esfuerzos".

Para el presidente de Iberia, la "negativa" rotunda de los sindicatos a negociar un plan de viabilidad de la compañía, que incluye un recorte de plantilla de 4.500 empleados y bajadas salariales de hasta el 40%, resulta "incomprensible", al ase-

HUELGA

Los sindicatos anunciaron paros para seis días de diciembre por el despido de 4.500 trabajadores

gurar que de no resolverse los "problemas estructurales" que arrastra la aerolínea está correría el "serio peligro" de desaparecer.

Vázquez además expone a los clientes de Iberia las principales líneas del plan de transformación de la compañía, una serie de "esfuerzos" y "sacrificios" para los que pide su "apoyo" en un "difícil" camino por recorrer, con el fin de devolver a la empresa a la rentabilidad. En este sentido, recuerda que en los últimos cuatro años Iberia ha perdido casi 900 millones de euros y ahora pierde más de un millón de euros cada día. También defiende la fusión con BA y pone de relieve los 100 millones en sinergias, acceso a los mercados de financiación y "muchas lecciones útiles".

ENERGÍA

La patronal rechaza un impuesto del 7% para las eléctricas

[MADRID] El presidente de la patronal eléctrica Unesa, Eduardo Montes, advirtió ayer de que un incremento del impuesto a la generación eléctrica del 6 al 7% pondría en peligro la viabilidad del sector y lamentó que las eléctricas no sean una "prioridad" para el Gobierno. Así, denunció que el Ejecutivo apoye las enmiendas presentadas por el PP al proyecto de ley de medidas fiscales para la sostenibilidad energética que, en su opinión, "castigan" al sector eléctrico.